

## Elnöki beszámoló

### az Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesületének 2016. évi tevékenységéről

A 2016. év sem telt el változások és izgalmak nélkül az egészségügyi intézmények és munkatársaink életében. Új főigazgató dolgozik az ÁEEK élén és új szerepben, államtitkárként tevékenykedik az EMMI-ben a korábbi főigazgató.

Az EGVE elnöksége és választmánya a korábbi döntés szerint összevont üléseket szervezett 2016-ban is, összesen 5 alkalommal, az előzetesen elfogadott munkaterv alapján.

Az év elején, túl a beszámoló készítéseken, legnagyobb kihívást az **új kontrolling** bevezetése okozta munkatársainknak. Április 1-től már „élesben” kellett, határidőre teljesíteni az adatszolgáltatásokat. Sok volt a probléma és a tisztázatlan kérdés, hiszen a számvitelre vonatkozóan is voltak még 2016 elején módosítások. Nem láttuk át pontosan, hogy a kontrolling rendszerbe kerülő adatok pontosak-e, hiszen a zárások miatt és az új év nyitása mellett nem volt idő a részletekbe menő egyeztetésekre. Felvettük a kapcsolatot az ÁEEK akkori gazdasági főigazgató helyettesével, jeleztük a várható problémákat és kértük az együttműködést. Túl vagyunk a bevezetés nehézségein, a finomítások és javítások idejét éljük. Az intézményekhez visszaérkező értékeléssel kapcsolatos gondjainkat szintén jeleztük az ÁEEK illetékes munkatársai felé, kérve például azt, hogy ne csak a következő leadási határidő előtt néhány nappal érkezzen meg az előző negyedév értékelése, mert így nincs idő a jelzett eltérések javítására és azok tovább gördülnek a következő negyedévre. További problémaként fogalmazódott meg, hogy azoknál az intézményeknél, ahol speciális ellátások vannak, nem minden költség gyűjtés tud megfelelni a kézikönyv által előírt sémának, tehát legyen lehetőség speciális esetekben eltérni, vagy egyedi módon gyűjteni az adatokat.

**Bérrendezés elmaradása.** Tavasszal pozitívan értékeltük, hogy Államtitkár úr kinyilvánította azon szándékát, hogy rendezni kell a gazdasági-, műszaki ellátás területén dolgozók bérét. Megbízta az ÁEEK-t az adatok begyűjtésével. Sajnálatos tény, hogy a szándék megmaradt ezen a szinten, érdemi elmozdulás nem történt. Több fórumon, ahol a téma felmerülhetett, folyamatosan a jelenlegi bértábla több ágazatot érintő voltát tekinti az államtitkárság a béremelés gátjának. Ez részben elfogadható magyarázat lenne, ha a tábla nem minimálisan adható bért szabna meg. A bértábla valóban elavult, hiszen a jelenlegi minimálbért és garantált bérminimumot az E14 illetve F10 besorolás körül éri el, tehát mindenképpen át kell dolgozni. Ettől még adhatnánk magasabb bért a munkatársaknak, azonban nincs rá fedezetünk, az előirányzat és a forrás hiányzik. Mivel a béregyeztető tárgyalásokon a szakszervezetek vehetnek részt, a tagságunk kérésének megfelelően felvettük a kapcsolatot Cser Ágnes elnök asszonnyal, kérve a gazdasági és műszaki területen dolgozók érdekeinek képviselését a tárgyalások során. Erre ígéretet kaptunk.

**Kancellái rendszer.** Júniusi összevont elnökségi és választmányi ülésünkre meghívtuk Államtitkár urat, hogy tájékoztasson bennünket a tervezett kancellári rendszerről. Államtitkár úr eljött és felvázolt számunkra három lehetséges verziót a témával kapcsolatban. Az ülésről készült jegyzőkönyvben olvashatók ezek a variációk. Mivel a választásokig lekerült a napirendről ez a téma, így ebben a beszámolóban nem szükséges részletezni. Fontos azonban a későbbiekben foglalkozni vele, hiszen egy év múlva valamilyen formában ismét tervezi az államtitkárság az egészségügyi intézmények gazdálkodásának reformját.

**Kincstárral kapcsolatos események.** Az előző években a MÁK által kiszabott büntetések, a bérszámfejtés és bérfeladásokban jelen lévő számtalan hiba miatt zajlottak egyeztetések a kincstárral. 2016-ban a problémák a KIRA lekérdező rendszere miatt jelentkeztek, melyek továbbra is fennállnak. A lekérdező rendszer továbbra sem alkalmas az adatszolgáltatások teljesítéséhez. Javult valamelyest a helyzet, de nagyon nehézkes kinyerni az adatokat a kincstári állományból. A számfejtő helyek kérésre készítenek ugyan lekérdező sablonokat, azonban az így generált adatok részletes egyeztetésre és korrekcióra szorulnak. Azok az intézmények, akik rendelkeznek egyéb, pl. Orgware munkaügyi modullal, könnyebben teljesítik az adatszolgáltatásokat, főleg az után, hogy végre megvalósult a kapcsolat az Orgware és a Kincstár rendszere között. Ez azt jelenti, hogy nem kell duplán rögzíteni az adatokat. Azok az intézmények, akik csak a Kincstár rendszerét használják, jelenleg nem tudnak pontos adatokhoz jutni csak akkor, ha gyűjtögetik név szerint, tételesen pl. a nem KJT. szerint foglalkoztatottak bérelemeit. Ismét megbeszélést kezdeményeztünk a Kincstár illetékes elnök helyettesével és fősztályvezetőjével, jeleztük a beszámoló készítés és az adatszolgáltatáshoz kapcsolódó problémáinkat, kértük továbbá az aktuális tudnivalók és változó információk használható formában történő közreadását.

**Pénzügyi dolgozók átvétele.** A 2016. évről szól ugyan a beszámoló, de most aktuális szólni a pénzügy területén dolgozó munkatársak átvételéről, az év elején megjelent hírekről. Nem kis riadalmat keltett 2017. január elején, hogy az ÁEEK-hoz kerülnek a kollégáink. Érthetetlennek tartottuk, hogy az Államtitkárság komoly változást, minden előzetes egyeztetés nélkül akar bevezetni. Rendkívüli elnökségi-, választmányi ülést hívtunk össze, melyen megfogalmaztuk és eljuttattuk az ÁEEK főigazgatójához kérdéseinket és kétségeinket. Egyeztetések kezdődtek az ÁEEK-ban, melyre az EGVE és a MKSZ vezetőségi tagjai kaptak meghívást. A megbeszélésekről részletes tájékoztatót írtam és adtam közre tagjaink részére. Időközben a megbeszélések megszakadtak, emlékeztetőket nem kaptunk, annak ellenre sem, hogy írásban is kértük. A témát, hasonlóan a kancellári rendszerhez, elnapolták. Azért is érezzük oktalannak ezt a megoldást, (túl a jogi szabályozás problémakörén), mert Államtitkár úr nyilatkozata szerint is „ma már nem gazdálkodási gondok okozzák a rendszer hibákat...”, valamint a kincstári bírságok is ritkábbak és az adósságállomány növekedési üteme is csökken. Összességében azt jelenti, hogy az intézmények a lehető legszigorúbban gazdálkodnak, teljesítik az adatszolgáltatási kötelezettségeiket. Az alul-finanszírozottság ténye továbbra is fennáll, de ezen a pénzügyi dolgozók átvétele nem segít.

**Oktatás.** A CompuTREND Zrt-vel és az Egyesített Szent István és Szent László Kórházzal közösen szervezett oktatások folyamatosan zajlottak 2016. évben is, és elkezdődtek 2017-ben is. A márciusi előadásra túljelentkezés volt. Jelzi, hogy milyen sok a változás és folyamatos képzésre van szükség.

### **Együttműködés más szervezetekkel.**

- A Magyar Kórház Szövetséggel legfőbb témánk az elmúlt időszakban a béremelés és a pénzügyi dolgozók átvételével kapcsolatos kérdések voltak. A gazdasági és műszaki területen dolgozók bérének rendezése ügyében a MKSZ is határozottan kiáll minden ilyen jellegű nyilatkozatában és fórumon. A pénzügyi dolgozók átvételével kapcsolatos megbeszéléseken közösen vettünk részt, egyeztettünk a jogszabályi háttér ügyében és a közös állásfoglalás kialakítása kapcsán is. A kongresszuson lehetőséget kaptam, hogy az „Egészségügyi szervezetek az egészségügyről” című szekcióban részt vegyek és szólhassak munkatársaink érdekében.
- Magyar Létesítménygazdálkodási Szövetség. Hasonlóan az elmúlt évekhez, továbbra is meghívott résztvevői vagyunk a rendezvényeiknek és konferenciájuknak.
- Neumann János Számítógép-tudományi Társaság Orvos-biológiai Szakosztályával továbbra is szoros a kapcsolat, elsősorban Nagy Istvánnak köszönhetően. Információkat kapunk a rendezvényekről, a hírekről és az újdonságokról. Az elektronikus adatbiztonságról, létfontosságú rendszerek és létesítmények kapcsán a tudni valókról, sok esetben a jogszabályi változásokról is.
- A Hatósági GS1 Egészségügyi Felhasználói Csoport találkozóira minden alkalommal meghívót kap az EGVE is, nemzetközi konferenciáján szintén résztvevők lehetünk. Legutóbbi konferencia április 4-6 között volt Berlinben, majd a Csoport találkozója április 11-én Budapesten.
- Továbbra is jó szakmai együttműködés zajlik a Medicina 2000 Járóbeteg Szakellátási Szövetséggel.
- Az Egészségügyi Orvostechnológiai Szállítók Egyesületével is együttműködünk. Az Egyesület soron következő rendezvényére, mely közbeszerzés témában, júniusban lesz, résztvevő partnerként várják Egyesületünket.
- Felvettem a kapcsolatot a Magyar Egészségügyi Szakdolgozók kamarájával is, részt vettem az ülésükön, ahol a béremelés hatása is téma volt.

**Nemzetközi kapcsolatok.** Az Európai Kórházigazgatók Egyesületének tevékenységében, annak tagjaként továbbra is részt veszünk. A Magyar Kórház Szövetség kongresszusával egy időben, Zürichben tartotta soros elnökségi ülését az EAHM, melyen Molnár Attila, mint elnökségi tag részt vett. Nagy jelentőségű volt számunkra ez az ülés, hiszen itt döntött az elnökség arról, hogy 2020-ban Budapest

és az EGVE lesz az európai kongresszus házigazdája. Ez a tény jelentősen erősíti Egyesületünk helyét és szerepét az európai egészségügyi szervezetek sorában. Államtitkár urat erről már tájékoztattuk, részletes megbeszélésre később kerül sor. A szervezés részben már megkezdődött azzal, hogy a kongresszus szervezési jogáért pályáznunk kellett az Európai egyesületnél. A pályázat fókuszában az állt, hogy miért Budapest és miért EGVE?

Az EAHM-hez kapcsolódó másik nagy nemzetközi programunk a Düsseldorfban hagyományosan megrendezésre kerülő MEDICINA kiállításon való részvétel. Német társ szervezetünk meghívására minden évben részt vehetünk mind a kiállítás programjain, mind pedig az EAHM kórházi konferenciáján. Az EGVE vezetősége nevében már most kérek mindenkit, hogy gondolkozzunk és tegyünk javaslatot a küldöttség résztvevőire.

**Rendezvényeink.** Az októberi Magyar Egészségügyi Napok című rendezvényünk Debrecenben sikeresen lezajlott, az előző évhez hasonló pénzügyi nyereséget hozott Egyesületünk számára. A szakmai programok színvonalasok voltak, jól sikerültek. A tapasztalatokat megbeszélve és hasznosítva szerveződik az idei rendezvényünk. Döntöttünk arról, hogy 2017-ben még Debrecenben lesz az őszi konferencia, de 2018-ban már Siófok lesz a helyszín.

Egyesületünk életében fontos volt az őszi közgyűlésünk, hiszen tisztújítás zajlott. Új tisztségviselőket választottunk, az új Alapszabály értelmében négy évre szóló mandátummal. A leköszönő vezetőségi tagjaink és tisztségviselőink munkáját elnökségünk nevében ezúton is megköszönöm. Aktív részvételükre és tapasztalataik átadására Egyesületünk életében továbbra is számítunk. Az újonnan megválasztott kollégáknak sikeres tevékenységet, kitartást kívánok és kérem őket segítsék munkánkat olyan kitartással, ahogy azt elődeik is tették.

A tavaszi konferenciát az előző évekhez hasonlóan szűkebb körű szakmai és baráti találkozóknak szánjuk. Éppen ezért önköltségen próbáltuk és próbáljuk idén is kialakítani a részvételi lehetőséget. Tekintettel arra, hogy az őszi MEN rendezéséből stabil bevételünk származik, az elnökség és választmány legutóbbi ülésén döntöttünk róla, hogy az idei, tavaszi rendezvényünk regisztrációs díját azon EGVE tagjaink részére, akik a tagdíjat befizették, az EGVE átvállalja.

**Régiók működése.** Az előző évi beszámolás alkalmával is és vezetőségi üléseinken is sokat foglalkozunk a régiók működésével, illetve nem működésével. Vannak nagyon aktív országrészek és régiós tagjaink és vannak teljesen passzív területek. Ennek okait többször elemeztük. A 2016-os év sem volt igazán alkalmas az újra gondolkodásra, hiszen teljes bizonytalanságban tartott bennünket a kancellári rendszer bevezetésének témája. Ki, hová fog tartozni, kit vonnak össze, stb... Hasonló bizonytalanságokat éltünk meg a megelőző évben, amikor a területi igazgatóságokhoz való rendeződés, illetve a megyei bizottságokban való részvételi gyakoriság lehetetlenítette el a régiós életet.

2017 januárjában újabb meglepetésre ébredtünk, amikor a pénzügyi dolgozók ÁEEK-hoz való tartozásának híre és ötlete emésztette fel az első negyedévünket. Mindemellett természetesen tovább kell gondolnunk a régiók működését, hasonlóan a szakmai bizottságok munkájához. Ezek a bizottságok hivatalosan nem alakultak meg, de részben azért működnek. A vezetőség munkáját nagyon sok területen tudná segíteni, ha egyes szakmai témáknak lenne felelőse, maga köré gyűjtve néhány kollégát (nem feltétlenül EGVE tagot), akik szívesen segítenek. Nagyon jól működik a konferenciaszervezéssel megbízott team, köszönhetően elsősorban Ari Lajosnak, Becze Ákosnak, KóKay Andrásnak. Dolgozik az informatikai szekció Nagy István személyében és a számvitel Béres Margó többnyire egyszemélyes aktivitásának köszönhetően. Belátjuk, hogy az elmúlt évek megfeszített munkatempója mellett ennél több nem volt elvárható azoktól, akik a munkájukban is maximálisan leterheltek voltak. Kérem és várom a tagság véleményét, igényét és javaslatát a régiós működéssel kapcsolatban, elsősorban természetesen azokról a területekről, ahol jelenleg a passzivitás jellemző. Amennyiben ezzel kapcsolatban Alapszabály módosítás szükséges, akkor azt az őszi közgyűlésre elő kell készíteni.

**Gazdasági Szemle.** A korábbi években, 2013-ig miniszteri döntés értelmében 5 millió forint támogatást kapott évente az EGVE, a lap szerkesztésének költségeire. Ez az összeg az akkori államháztartási szabályozás értelmében az OORI-hoz került összevonva más speciális feladatok előirányzatával. 2013-ban az összeget teljes mértékben nem tudtuk felhasználni, mivel az OORI új gazdasági igazgatója a kifizetést nem engedélyezte. Egyesületünk elnöki posztján történt változás okán az előirányzat átkerült a Zala Megyei Kórház költségvetésébe, de már csak 1 643 ezer forint összeggel. Jelenleg pedig ugyanilyen elv szerint és ugyanezzel az összeggel a balatonfüredi Állami Szívkórház költségvetésének része. 2014-ben Zombor Gábor akkori államtitkártól kértük a hiányzó összeg rendezését és az eredeti előirányzat visszaállítását, de mire ezzel a témával foglalkozhatott volna, már új államtitkára lett az ágazatnak. Feladatunk az új államtitkárnál eljárni ez ügyben is.

**Közigazgatási egyeztetés.** Folyamatosan kap az EGVE jogszabálytervezetet véleményezésre, melyet körbe küldünk a vezetőségi tagok részére. Felmerült a kérdés, hogy a régióvezetők továbbbíthatják-e a tagok felé. Természetesen minél több szakmailag hozzáértő olvassa át ezeket, annál több észrevétel érkezik. A gyakorlat azonban az, hogy néhány (kb. 4 fő) vezetőségi tagunktól kapunk csupán visszajelzést. Természetesen sok esetben formális a véleménykérés, mert a téma nem a mi szakterületünkkel kapcsolatos. Olyan is van, hogy szinte azonnal lejár a határidő és nincs is lehetőségünk érdemben átnézni. Köszönet azoknak a kollégáknak, akik veszik a fáradságot és átolvassák és jelzik az észrevételeket.

Köszönöm az EGVE tagságának támogatását, az észrevételeket és a segítő szándékú tanácsokat. Elnöktársaimnak és a vezetőségnek az üléseken való aktív részvételt és a sok teljesített munkát! Kérem a beszámoló elfogadását!

Sárvár, 2017.május 25.

Törökné Kaufmann Zsuzsanna

EGVE elnök

