

Elnöki beszámoló

az Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesületének 2015. évi tevékenységéről

A 2015.-ös év a magyar egészségügyben dolgozó gazdasági műszaki szakemberek számára ez eddigi legnehezebb időszak volt. Tovább növekedtek a központi elrendelésű napi munkafeladatok mind az adminisztráció mind pedig a műszaki ellátások területén. Az egyre növekvő munkaterheléssel szemben a méltányos kompenzáció – azaz a béremelés – ebben az évben is elmaradt. A többlet terhek következtében tagjainknak az eddigieknél is kevesebb ideje és energiája maradt arra, hogy aktívan vegyenek részt Egyesületünk életében.

Szakmai tevékenység

Az év első felében elsősorban a gazdasági igazgatók számára jelentett többlet terhelést a megyei megállapodások előkészítése illetve az egészségügyi gazdasági bizottságokban való aktív részvétel. Egyesületünk jelezte a döntéshozók felé, hogy a kialakított két hetes üléselési gyakorlat indokolatlanul sűrű, érdemi változások egy két hetes periódusban nem történnek, így kezdeményeztük az ülések gyakoriságának csökkentését. Végül a megoldást az jelentette, hogy az évközi Államtitkár váltással a megyei megállapodások ellehetetlenültek és a gazdasági bizottságok érdemi tevékenysége is megszűnt. Nem először fordul elő az elmúlt években, hogy az intézményrendszer működésének javítása érdekében felmerült javaslatok végrehajtása miatt nagy leterhelést jelentő és utólag teljesen értelmetlennek minősülő feladatok végrehajtására kényszerültek az egészségügyi intézmények gazdasági vezetői, amelyek jelentős energiát vontak el a napi operatív feladatok intézményi feladatok ellátásától.

Pedig ezen a területen is voltak olyan jelentős változások – elsősorban a számvitel területén – amelyeknek való megfelelés csak jelentős túlmunkával volt lehetséges. A számviteli változások kapcsán Egyesületünk álláspontja az volt, hogy elvben üdvözljük az egységesedő ágazati számviteli rendszer kialakulását, de a bevezetésre rendelkezésre álló idő nem volt elégséges. A számviteli változásokkal kapcsolatos problémákat előre jeleztük a középírányító szervnek és az érintett minisztériumoknak. A Magyar Könyvvizsgálói Kamarával közösen hívtuk föl a figyelmet arra, hogy az éves beszámoló készítése során problémát jelent a tényleges ráfordítások és kötelezettségvállalások hiteles rögzítése. Észrevételeinket és javaslatainkat az NGM, az EMMI illetve a GYMEMSZI illetékesei számára levélben küldtük meg. A probléma kezelésére álláspontunk szerint, az utolsó pillanatban, unortodox megoldás született.

A számviteli rendszer előkészítetlen változása komoly fennakadásokat jelentett a napi operatív számviteli munkában is. A Computrend Kft. számára komoly kihívást jelentett a rendszer módosítás és az intézmények számára szükséges szakmai támogatás egyidejű biztosítása. Egyesületünk felismerve az egyre súlyosbodó helyzetet, folyamatos egyeztetést kezdeményezett a Computrend Kft. szakembereivel. Közösen prioritizáltuk az EcoStat

rendszerben szükséges fejlesztési feladatokat, a folyamatba épített ellenőrzéshez és egyeztetéshez szükséges funkciók mielőbbi elérhetőségének biztosítását. A cég és az EGVE között az elmúlt évben egy jól működő stratégiai együttműködés alakult ki, amelynek egyik szála az, hogy immár rendszeressé vált egy elfogadható költség szinten rendszeresen megrendezésre kerülő konzultációs sorozat. Közös célkitűzésünk az, ismerve a gazdasági műszaki területen egyre növekvő fluktuációt és a jelenlegi bérszínvonalon szinte lehetetlen képzett szakember utánpótlást, a közös képzés kiterjedjen az új munkavállalók számára biztosított alapszintű rendszer ismereti és felhasználói képzésre is.

2015. évben a Magyar Államkincstár jogszabályban foglalt kötelezettségének megfelelően egyre súlyosabb büntetéseket szabott ki az egészségügyi intézmények adatszolgáltatási kötelezettségeinek késedelme miatt. Ezért tartottuk fontosnak, hogy a Tavaszi Közgyűlés és Találkozó szakmai programjában helyet adjunk a MÁK elnökhelyettese előadásának. A kapott tájékoztatás rámutatott arra, hogy e súlyos kérdésben vannak félreértések és súlyos nézetkülönbségek. Ennek tisztázása érdekében kezdeményeztük, hogy kerüljön sor egy szakmai egyeztetésre az EGVE és a MÁK között. A szakmai konzultációra augusztus hónapban került sor. Az EGVE-t az Elnök és az Egyesület Számviteli munkabizottságának tagjai képviselték. A konzultáció keretében sok speciális, az egészségügyi ágazatra jellemző problémát sikerült tisztázni. A találkozó eredményeként a kiszabott bírságokkal kapcsolatos intézményi fellebbezések megítélésében a MÁK álláspontjában sikerült pozitív elmozdulást elérnünk, igaz ugyanakkor az intézményi adatszolgáltatások is kevesebb késedelemmel kerültek benyújtásra.

Az elmúlt év első felében a szakmapolitikai stratégia az úgynevezett back office tevékenység központosítására irányult. Ez az elképzelés az Államtitkári poszton történt személyi változást követően módosult. Jelenleg az irányítási struktúra tekintetében az ágazat vezetése valamilyen formájú és tartalmú kancellária rendszert tervez. Egyesületünk tudomásul véve az irányváltást, - az ÁEEK főigazgatójának felkérésére - részletes javaslatot dolgozott ki és küldött meg a döntést hozók számára arra vonatkozóan, hogy milyen formában és szakmai tartalommal javasoljuk az új rendszer kialakítását. Az ügyben érdemi döntés még nem született. Bízunk abban, hogy az új rendszer bevezetésének előkészítése során javaslatunk figyelembe vételre kerül.

Béremelés

Továbbra is a gazdasági- műszaki terület leg égetőbb kérdése a béremelés. 2015. januárjában a Magyar Kórházszövetséggel közösen egy, a gazdasági- műszaki terület dolgozói számára kialakított életpálya modell javaslatot küldtünk meg az Egészségügyért Felelős Államtitkárság részére. Az életpálya modell egy kiinduló bértáblázatot és javaslatot tartalmazott 2016. – 2020. között évenkénti 5 – 5 százalékos béremelésre. E javaslatra vonatkozóan érdemi választ nem kaptunk.

Második közös megkeresésünk a gazdasági- műszaki terület béremelésére vonatkozóan, szintén a Magyar Kórházszövetséggel közösen 2015. július 17.-én küldük meg Dr. Zombor Gábor Államtitkár Úr részére. Erre a megkeresésére sem kaptunk érdemi választ.

Harmadik, a Magyar Kórházszövetséggel közös levelünket, 2015. szeptember 2.-án küldtük meg Dr. Beneda Attila helyettes Államtitkár Úr részére. Az Államtitkár váltás ideje alatt született levélre sem kaptunk érdemi választ.

Miközben az ágazatban működő érdekképviseleti- és szakmai szervezetek folyamatosan napirenden tartják és erőteljesen támogatják a gazdasági- műszaki terület béremelését, érdemi előrelépést nem sikerült elérni. Az, hogy ez a 25 ezer dolgozó eddig ne kapjon béremelést, egyértelműen kormányzati döntés volt. A jelenlegi bértárgyalások kimenetelét még nem ismerhetjük. Ágazati támogatásunk továbbra is erős, mivel az ágazatban dolgozók tudják a legjobban, hogy milyen nélkülözhetetlen szerepet töltenek be a gazdasági-műszaki dolgozók az egészségügyi szolgáltatások, és egyes egészségügyi intézmények életében. Talán optimizmusra adhat okot, hogy a kormány más szférákban, a szociális területen és az oktatásban már belátta, hogy milyen fontos feladatok hárulnak a gazdasági-műszaki területekre. Bízunk abban, hogy a minisztériumon belüli szemléletváltásnak az egészségügyben is érvényesülnie kell.

A b éremelés érdekében tett lépéseinkről tagságunkat egyesületünk honlapján illetve a régió vezetőkön keresztül tájékoztattuk a tagságot.

Ki kell térni a jelenleg folyó bértárgyalásokra is. Az államtitkárság és az MSZEDDSZ közötti tárgyalások résztvevői köréről az MSZEDDSZ kezében van a döntés. 2016. január 31.-én írásban jeleztem a szakszervezet Elnök Asszonyának, hogy részt kívánunk venni a tárgyalásokon. Kérésünket Államtitkár úr is támogatta, de a döntés a szakszervezet kezében van. Sajnálatos módon felkérésünket Elnök Asszony válasz nélkül hagyta. Kérésünket néhány napja igen határozott formában megismételtem.

Együttműködés más szakmai szervezetekkel

Egyesületünk az elmúlt évben több szakmai kezdeményezést is támogatott. A Magyar Létesítménygazdálkodási Szövetség által szervezett, létesítménygazdálkodás az egészségügyben című konferenciát támogattuk. Egy előadás keretében tájékoztattuk az érdekelteket arról, hogy milyen speciális helyzetekkel és kihívásokkal kell szembe nézniük azoknak a szervezeteknek, akik ilyen feladatot vállalnak az egészségügyben.

A Neumann János Számítógép-tudományi Társaság Orvos-biológiai Szakosztálya (NJSZT-OBSZ) társszervezőként jelenhetett meg az idei EGVE Kongresszuson. Szakmai rendezvényeiken pedig az Egyesület Informatikai Munkabizottsága képviselte egyesületünket.

Egyesületünk szakmai támogatásával került megrendezésre az Építéstudományi Egyesület Egészségügyi Szakosztály szervezésében a „Műemlék kórházaink 2015.” című konferencia.

Támogattuk az októberben megrendezett 28. GS1 Global Healthcare Conference elnevezésű nemzetközi konferenciát, amelyen a világ közel 100 országa képviseltette magát bemutatva, hogy az egyes országokban miként került sor a nemzetközi GS1 szabványon alapuló termék azonosítási- és nyomon követési rendszer bevezetésére. A GS1 szabvány hazai bevezetését, amely alapja lesz az egységes egészségügyi ágazati cikktörzs rendszernek és amelynek alkalmazását EU direktívák írják elő a gyógyszer ellátásban és az egészségügyi anyagok és

eszközök körében, egy – a GS1 Magyarország Nonprofit Zrt.-vel közösen készített – stratégiai tanulmánnyal segítettük. Jelentős sikernek tekinthető, hogy a szakmapolitikai vezetés elfogadta az EGVE javaslatát és e szabvány alkalmazása a magyar egészségügyi ágazatban is bevezetésre kerül.

Hagyományosan jó a szakmai együttműködés stratégiai partnereinkkel, a Magyar Kórházzövetséggel és a Medicina 2000 Járóbeteg Szakellátási Szövetséggel. Együttműködésünk tartalmilag a gazdasági- műszaki terület béremelésének elérésére illetve a MÁK büntetésekkel kapcsolatos érdekérvényesítő tevékenységre fókuszáltuk.

Az EGVE és az ETOSZ (Egészségügyi Technológia és Orvostechnikai Szállítók Egyesülete) közötti szakmai együttműködés tárgya az új közbeszerzési törvény egészségügyi alkalmazásával kapcsolatos javaslatok kidolgozása, különös tekintettel egy egységes és átlátható értékelési rendszer kialakítása érdekében.

Az Államtitkári poszton bekövetkezett személyi változást követően az Államtitkárság és az EGVE kapcsolata sokat javult a megelőző időszakhoz viszonyítva. Az EGVE elnöke állandó meghívottja az államtitkári tájékoztatóknak. Ezen túlmenően lehetőség van a rendszeres személyes egyeztetésekre is. Több év után, 2015. decemberében, az Egészségügyért Felelős Államtitkár személyesen vett részt egyesületünk évről-évre összehívott Elnökségi és Választmányi ülésén, ahol konstruktív szakmai vita keretében egyeztetettük szakmai álláspontjainkat. Államtitkár Úr a találkozó keretében kérte Egyesületünk segítő támogatását stratégiai terveinek megvalósításához.

Szervezeti élet

Októberi Közgyűlésünkön elfogadtuk Alapszabályunk módosításának pontosítását a Törvényszék rendelkezésének megfelelően, így e dokumentumunk mindenben megfelel a PTK módosításában foglalt követelményeknek.

Nemzetközi kapcsolatainkat az elmúlt évben sikerült erősíteni. Az eddigieknél szorosabban kapcsolódtunk be az Európai Kórházigazgatók Egyesületének (EAHM) tevékenységébe. Nemzetközi elismertségünknek pozitív jelei is vannak. A XXII. MEN vendége volt az EAHM főtitkára, idei kongresszusunkon pedig az EAHM elnöke fogadta el meghívásunkat. Június hónapban az EAHM vezető testülete Budapesten tartja végrehajtó bizottsági ülését. Nem utolsó sorban pedig felkérést kaptunk arra, hogy 2020.-ban Budapest legyen az EAHM kongresszusának házigazdája.

Hagyományos programunk, hogy a német társszervezetünk támogatásával az EGVE delegációja egy közel egyhetes program keretében meglátogatja a MEDICA kiállítást és részt vehet az ahhoz kapcsolódó EAHM kórházi konferencián. Szándékunk szerint az e programon való részvétel jutalomnak tekinthető az eredményes egyesületi tevékenységet végző tagtársaink számára. A valóság azonban egészen más. Minden felhívásunk ellenére az utóbbi években nem kapunk ajánlásokat az egyes régióktól, tisztségviselőktől. Az egyesület vezetésének gyakorlatilag „lasszóval” kell összeszednie a résztvevőket.

Tavaszi konferenciánk és a XXII. Magyarországi Egészségügyi Napok című hagyományos rendezvényeink sikeresnek tekinthetők, mind szakmai, mind pedig gazdasági szempontból. Az elmúlt két MEN rendezvényből származó bevételünk stabilizálta Egyesületünk gazdálkodását, így most már megvan az anyagi bázis arra, hogy régiós rendezvényeinket és tagjaink részvételét szakmai programjainkon anyagilag is támogathassuk. Ennek feltételeiről és módjáról terveink szerint a 2016. évi Tavaszi Találkozóink keretében szeretnénk a tagság bevonásával egyeztetni.

Az előző év pozitív gyakorlatát folytatva, 2015. évben az Egyesület irányító szervezeteinek üléseit optimalizáltuk. Rendszeresítettük az összevont elnökségi- és választmányi üléseket, amelynek eredményeként a választott tisztségviselők elfoglaltságát sikerült csökkenteni, így a testületi üléseken való részvétel aránya javult. Ezt a gyakorlatot célszerű a jövőben is folytatni.

Tagságunk aktivitása az Egyesület működésében sajnos továbbra is folyamatosan csökken. Gyakorlatilag 8 – 10 fő feladat vállalására és munkájára számíthat az Egyesület vezetése. Nyilvánvaló, hogy figyelembe kell venni a folyamatosan növekvő munkaterhelést is, de ennek ellenére elvárható lenne a nagyobb aktivitás. Megfontolandó lenne az, hogy a vezető beosztásban dolgozó tagtársaink az eddigiéknél nagyobb hatékonysággal mozgósítsák az úgynevezett második vonalban dolgozó, fiatalabb EGVE tag munkatársaikat. Különösen nagy jelentősége van ennek azért, mert az EGVE tagságát is eléri – elérte a ratkó korszak következménye, azaz az elmúlt évtizedekben aktív egyesületi munkát végző kollégáink nyugdíjba vonulnak. A négy évvel ezelőtt megkezdett fiatalítási törekvéseinknek a tagság tekintetében ugyan vannak eredményei, de az újonnan belépett tagok közül kevesen kapcsolódnak be az egyesületi munkába. Ennek megváltoztatásához szükségünk van a még aktív „öregek” segítségére, keressék, ajánlják és támogassák a fiatalabb EGVE tagokat az aktív egyesületi munkára.

2016. a tisztújítás éve Egyesületünk életében. Életkorukból adódóan a jelenlegi választott testületek tagjainak jelentős része várhatóan nem vállal további tisztséget. Jöjjenek tehát a fiatalok! Ezúton is kérem egyesületünk tagjait, hogy az ajánlás időszakában komoly megfontoltsággal olyan tisztségviselő jelölteket ajánljanak, akiknek közösségi munkája az elkövetkezendő időszakban biztos alapot ad az EGVE sikeres működésére.

Balatonfüred, 2016. május 20.

Molnár Attila
az EGVE elnöke