

Elnöki beszámoló

Az Egészségügyi Gazdasági Vezetők Közhasznú Egyesületének 2013. évi tevékenységéről

Nehéz időszakot zárt a magyar egészségügy és nehéz perióduson van túl Egyesületünk is. Egy elnöki beszámolóban nem tárgya és célja az, hogy a szakmapolitikai változásokat elemezze, de ez alkalommal egy kis kivételt kell tennünk. Az elmúlt három évben megtörtént – több szakaszban – a fekvőbeteg gyógyintézetek állami tulajdonba vétele, ami együtt járt a járóbeteg szakellátási kapacitások hetven százalékának átvételével is. A folyamatban döntő szerepet töltöttek be a kórházak gazdasági – műszaki területein dolgozó munkatársak, hiszen az átadás – átvétel tényleges végrehajtása, az ezzel járó hatalmas mértékű adminisztratív teher e munkakörökben dolgozókat terhelte.

Lezajlott – több körben és az elvárhatónál jobban elhúzódo – vezetői pályázatás folyamata is. Az elhúzódo végrehajtás jelentős mértékben terhelte az átadás – átvétel folyamatát is, hiszen az e folyamatért felelős vezetők a végrehajtás időtartama alatt megbízottként dolgoztak. Egy megbízott vezető pedig másként hozhat döntést akkor, ha nem lehet abban biztos, hogy a döntésének következményeinek felelőssége őt, vagy valaki mást fog terhelni. A kórházi menedzsment hosszú időn át tartó bizonytalanságban tartása nem segíti a napi működést.

Egy kissé nehézkesen alakult ki és még ma is sok problémával terhelt a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet és az intézmények kapcsolatrendszere. Nyilvánvaló, hogy a GYEMSZI sem volt könnyű helyzetben, hiszen a szervezeti struktúráját és a működési rendjét úgy kellett kialakítania, hogy közben fennmaradjon az egész ellátó rendszer működőképessége. Megítélésünk szerint gyorsabb lehetett volna a kapcsolatrendszer felépítése, hogyha élt volna a GYEMSZI vezetése a gazdasági igazgatói karral való konzultációk lehetőségével, hiszen több évtizedes szakmai tapasztalataik alapján a kollégák érdemi hozzászólásaikkal, észrevételeikkel bizonyára segíthették volna ezt a folyamatot.

Miközben újabb- és újabb feladatokkal terheli meg a jogalkotó és a tulajdonos a kórházak gazdasági- műszaki apparátusát, sem a béremelést, sem pedig az erkölcsi elismerést nem tartotta fontosnak. Sajnos immár szállóigévé vált az ágazatért felelős államtitkár kijelentése, hogy feladataink akár nyolc általános végzettséggel is elláthatóak.

Sajnos ki kell mondanunk, mert tények igazolják - és a tények makacs dolgok – hogy az elmúlt négy évben az ágazat közvetlen irányítói súlyos tévedésben voltak a gazdasági- műszaki terület szerepét, feladatait és szükségességét illetően. Ha nem teszünk mást, mint tételesen számba vesszük, hogy a GYEMSZI intézmény irányítással- és felügyelettel összefüggő feladatainak ellátása mely területen igényli a kórházak gazdasági – műszaki apparátusával való szoros együttműködést, láthatóvá válik, hogy egyik fél sem láthatja el napi feladatait a másik féllel való szoros munkakapcsolat nélkül, hiszen a GYEMSZI működéséhez

szükséges adatok és információk 90 százaléka az államosított intézmények gazdasági igazgatóitól és munkatársaiktól származik.

Ki kell azonban emelni, hogy a GYEMSZI Gazdasági Főigazgatóságával az intézményeknek sikerült az átlagosnál jobb kapcsolatrendszer kialakítani. Bár itt is vannak még az elkövetkezendő időszakban javítandó elemek, de összességében élő és napi munkakapcsolatok alakultak ki. Nehézségek elsősorban a dömping feladatok időszakában voltak (költésvetés, beszámoló). Ezen a területen két súlyos problémát lehet tapasztalni. Egyrészt a kórházak pénzügyi- és számviteli apparátusainak elégtelen létszáma és túlterheltsége, másrészt pedig a GYEMSZI apparátusa is nehezen birkózik meg az egy időben nagy tömegben beérkező adatokkal. A napi operatív problémák kezelése érdekében folyamatos formális és informális kapcsolat van a Főigazgatóság és az Egyesület vezetése között.

Akut kérdéssé vált a 2014. január 1.-vel bevezetett új államháztartási számviteli rendre való áttérés és az ezzel kapcsolatos problémák és nehézségek kezelése. E témakör azonban inkább már a 2014. évi beszámoló tárgyköre lesz, de bízom abban, hogy a Közgyűlésünket követő szakmai egyeztetéseken módunk lesz ebben a sarkalatos kérdésben érdemi párbeszédre a tulajdonosi jogokat gyakorló szervezettel és az informatikai háttérrel biztosító szolgáltatóval.

Béremelés 2013.

Egyesületünk alapelve az volt, hogy nem parttalan vitákkal, hanem adatokon – bizonyítékokon alapuló érveléssel tudunk érvényt szerezni jogos béremelési követelésünknek. A 2013. évi béremelést előkészítő szakmai egyeztetés során soha nem tapasztalt egységes álláspontot alakítottak ki a tárgyaláson résztvevő szakmai. és érdekképviselői szervezetek. Egyhangú álláspontjuk az volt, hogy az úgynevezett ágazati béremelés második szakaszából nem hagyható ki a gazdasági- műszaki terület. Tagságunk bevonásával két ágazati szintű adatgyűjtést és azon alapuló elemzést készítettünk a gazdasági műszaki területen tapasztalható fluktuáció változásáról illetve a szakterületeink végzettségi- és bér viszonyairól. Ezeket az adatokat és elemzéseket az ágazat szakmapolitikai vezetése elé tártuk. Sajnálatos módon azonban sem az érvek, sem a tények, sem pedig az ágazat szereplőinek egységes álláspontja nem volt elegendő érv arra, hogy az államtitkárság – e tekintetben joggal használt jelző – unortodox szemléletének megváltoztatására. Azért indokolt az unortodox jelző alkalmazása, mert sem az elmúlt húsz évben, sem az elmúlt hatvan évben eddig soha nem fordult elő olyan helyzet, hogy az ágazatban áldozatkész, felkészült és elkötelezetten dolgozó gazdasági- műszaki szakembereket ilyen negatív diszkrimináció érte volna.

Küzdelmünket nem adjuk föl! Hisszük és meggyőződésünk, hogy a józan szakmai megfontolás és az egységes ágazati érdek előbb – utóbb léket képes ütni a szubjektív előítélet falán, legyen az akár az Arany János utcában, vagy a József Nádor téren.

Egyesületi élet

2013. évi októberi Közgyűlésünk a tisztújítás pillanata volt. Megújultak vezető testületeink, leendő elnököt, Elnökséget, Választmányt, Felügyelő- és Etikai Bizottságot választottunk.

Egyesületünk jövője szempontjából e tisztújítás mérföldkönek tekinthető. Nagyon egészséges arányban kaptak bizalmat a régi, tapasztalt EGVE tagok és akár életkoruk, akár szakmai pályafutásuk szempontjából fiatal tagtársaink. Egyesületünk jövőjének zálogát e tisztújításban megtaláljuk. A fiatalos lendület és a tapasztalat harmóniája választott testületeink közel egy éves működése során pozitív hatásúnak bizonyult, a Egyesületünk irányító testületeinek munkája konstruktívabb és hatékonyabb, mint az elmúlt időszakban volt. Azonban azt sem lehet véka alá rejteni, hogy a megválasztott testületi tagok egy része, kisebbsége számára még nem sikerült olyan ülésezési időpontot találni, ami alkalmas lett volna számukra a részvételre...

Részben megújultak és átalakultak az EGVE régiók. Négy régióban új és fiatal régióvezetők kaptak bizalmat és meg kell állapítanunk, hogy ezekben a régiókban a területi munka hatékonysága jelentős mértékben javult, mondhatjuk, megfiatalodott. Természetesen szót kell ejtenünk a problémákról is. A Dél Dunántúli régió a régi és tapasztalt régióvezető minden törekvése ellenére „kiürült”. Az Észak Alföldi régióban az elmúlt egy évben a régióvezető megválasztásán kívül érdemi esemény (rendezvény) nem történt. A fővárosi (GYEMSZI elnevezés szerint Központi régió) a működésképtelenség határát súrolóan nagy létszámú. Ez utóbbi probléma kezelését az új régióvezető választásával egyidejűleg megválasztott régióvezető helyettes fogja reményeink szerint segíteni.

Alapszabályunk lehetőséget ad arra, hogy tagjaink szabadon dönthessenek arról, hogy melyik régióban kívánnak dolgozni. Ez a lehetőség a súlyos területi egyenlőtlenségeket elvárásaink szerint kompenzálni fogja.

Az államosítás folyamatában pályázati úton betöltött gazdasági igazgatói posztokat elnyerő és nem EGVE tag új kollégáinkat kinevezésüket követően levélben kerestem meg. Többségüktől pozitív választ kaptunk azzal, hogy kitöltötték jelentkezési lapjukat és ma már Egyesületünk tagjaiként köszönhetjük őket. Sajnálatos módon kaptam nagyon kategorikus elutasító válaszokat is azzal az indoklással, hogy nem tartanak igényt arra, hogy a régi tapasztalt kollégákkal együttműködjenek, mert ők sokkal jobban tudják... Erre a kérdésre majd az idő ad választ. Meg kell azonban jegyezni, hogy ebbe a körbe jellemzően olyan új gazdasági igazgatók tartoznak, akik az ágazaton kívülről, egészségügyi intézmények működtetésével kapcsolatos tapasztalatok nélkül érkeztek.

Itt kell említést tenni arról, hogy bár az elmúlt időszak nem igazán kedvezett annak a törekvésünknek, hogy az egészségügyi intézmények gazdasági-műszaki területének irányítása – az európai általános gyakorlatnak megfelelően – speciális szakmai végzettséghez kötődjön. Elképzelésünket azonban nem szabad feladni. A betegellátás szakszerű és biztonságos kiszolgálása, az abban működő 40 – 45 önálló szakterület (szakmai) munkájának összehangolása, a gyógyít orvosokkal, szakdolgozókkal való együttműködés speciális képzettséget és az iskola rendszerű oktatásban ma még el nem érhető tudást igényel, amely csak egy megfelelően előkészített és magas színvonalú oktatókkal működő posztgraduális képzés keretében lehet elsajátítani.

Közhasznúság

Egyesületünk hosszú jogi előkészítés után kapta meg a Közhasznú Egyesület besorolást. Ez a rang azonban nem csupán abból áll, hogy jogosultakká váltunk arra, hogy fogadjuk az 1%-os SZJA felajánlásokat hanem érdemi közhasznú feladatokat is kell végezni. Egyesületünk jellegéből eredően ez elsősorban közhasznú információk és szolgáltatások nyújtását jelenti. A közhasznú információk elsődleges forrása a honlapunk lehet. Ilyen irányú kezdeményezések az elmúlt évben elindultak, de még bőven van lehetőség a fejlődésre. Ebbe a kategóriába sorolhatóak többek között a szakmai továbbképzések, a regionális- és országos szakterületi együttműködések, például szakmai telefonkönyv formájában, hogy egy egy szakterületen dolgozó kollégák közvetlen kapcsolatot tudjanak egymással tartani. Ez a projekt a Nyugat – Dunántúli EGVE régióban már létrejött és az új számviteli szabályok bevezetésével kapcsolatos problémák kezelése kapcsán jól vizsgázott.

A közhasznú tevékenység kategóriájába sorolható az EGVE - BVOP kapcsolat is, amelynek keretében fórumot és lehetőséget biztosítunk arra, hogy a fogvatartottak foglalkoztatását megvalósító szervezetek üzleti kapcsolatba kerülhessenek az egészségügyi intézményekkel oly módon, mindkét fél számára hasznos és szükséges, ugyanakkor megfelelő árszintű termékek- és szolgáltatások juthassanak el az egészségügyi piacra.

Egyesületünk regisztrálta magát az önkénteseket foglalkoztató szervezetek nyilvántartásába. Ez lehetőséget ad arra, hogy rendezvényeinken, szakmai programjainkon, adatgyűjtési akcióinkhoz önkénteseket foglalkoztassunk. Fontos lenne, hogy minél többen éljünk ezzel a lehetőséggel, hiszen az önkéntes foglalkoztatáson keresztül a fiatalok jobban megismerhetik és talán megszerethetik az egészségügyben folyó gazdasági-műszaki tevékenységet.

Az elmúlt időszakban eredményes tárgyalásokat kezdtem a Budapesti Gazdasági Főiskolával, amelyet reményeim szerint rövid időn belül egy együttműködési megállapodás formájában tudunk realizálni. Az együttműködés célja az, hogy a Főiskola hallgatói számára gyakorlati lehetőséget biztosítsunk a magyarországi egészségügyi intézményekben. Ez azon túl, hogy segíti az oktatást illetve a bevezetésre kerülő duális képzés rendszerét, Kisegítő munkaerőt is jelenthet illetve segíti a pályakezdeők elhelyezkedését kórházainkban, szakrendelőinkben. Az elkövetkezendő időszakban hasonló kapcsolatfelvételt tervezek más, műszaki területeken képzést folytató felsőoktatási intézményekkel.

Rendezvény szervezés

Eredményesen zárult le az EGVE rendezvény szervezési feladatainak végrehajtására kiírt ajánlatkérésünk. A Bíráló Bizottság elé négy pályázati anyag került, melyek közül a testület a K&M Congress Kft. ajánlatát minősítette első helyre. Az eljárási rendnek megfelelően a Bíráló Bizottság javaslata alapján az EGVE Választmánya alakította ki végleges álláspontját, amely elfogadta a bizottsági javaslatot. Ennek megfelelően az elkövetkezendő öt évben az EGVE rendezvényeit a K&M Congress Kft. szervezi és bonyolítja. A szervező váltás reményeink szerint a hagyományos Magyarországi Egészségügyi Napok megújulását, formai- és tartalmi felfrissülését fogja eredményezni.

Néhány szó a jövőről

Első és legfontosabb feladatunknak kell tekintenünk azt, hogy 2014. évben végre megvalósuljon a gazdasági műszaki terület béremelése. Tovább folytatjuk ez irányú küzdelmünket, amelyben magunk mellett érezhetjük mind a Magyar Kórházzövetség, mind pedig az ágazatban működő szakmai- és érdekképviselői szervezetek támogatását.

Fontos feladatunk lesz az elkövetkezendő hónapokban, hogy kezdeményezzük az államháztartási számviteli rend megfelelő módosítását annak érdekében, hogy az államháztartás információ szükségletének teljesítése oly módon valósuljon meg, hogy a számviteli feladattömeg egyáltalán elvégezhető legyen.

Folyamatosan jeleznünk szükséges, hogy a jelenlegi finanszírozás elégtelen a napi betegellátás valós szükségleteinek kiszolgálására. Nem körvonalazódik továbbra sem rendszer szintű megoldás a kórházi adósság állomány újratermelődésének megszüntetésére. Ezen a területen továbbra is szükség van javaslatainkra, érveinkre az ágazati egyeztetéseken való részvételünkre.

Tavaszi Találkozónk egyik meghatározó célja az volt, hogy előtérbe hozzuk a gazdasági-műszaki területen dolgozó második vonalat, azaz a jövőbeli gazdasági igazgatókat, főkönyvelőket, főmérnököket. Ez a törekvés finoman szólva is elég sikertelennek bizonyult. Ez azt jelzi, hogy a szakember utánpótlás menedzselésében még vannak további feladataink. Ezt célozza a felsőoktatási intézményekkel tervezett együttműködések kezdeményezése.

Megújítjuk a hagyományos Magyarországi Egészségügyi Napok rendezvényét. Új kezdeményezés lesz, hogy ez évben egy párhuzamos konferenciát is szervezünk fókuszban a képalkotó diagnosztika címmel. A képalkotó diagnosztika technológiai-technikai háttere megkerülhetetlen kérdés. Azonban nem csak a technológiai fejlesztésekről, újdonságokról, hanem a meglévő eszközpark működtetésével, eszköz- és szerviz ellátásával és informatikai hátterével is foglalkozni kell. Fontosnak tartjuk a hazai technológiai fejlesztések eredményeinek bemutatását.

Kiemelt hangsúlyt szeretnénk adni az elmúlt években rohamosan fejlődő teleradiológiának. Úgy véljük, elérkezett az ideje a szakmai összegzésnek, a jó gyakorlatok és működési modellek bemutatásának, különös tekintettel a jelenlegi bonyolult és esetenként nem koherens jogi környezetben.

Sümege, 2014. május 15.

Molnár Attila
elnök

