

Az ápolás iránti szükséglet alakulásának prognózisa Németországban 2035-ig

Institut der Deutschen Wirtschaft Köln
IW-Report 33/18 (27 p.), 10. Sept 2018

Kulcsszavak: ápolás, ápolásra szorultság, időskorúak, prognózis, Németország

Forrás Internet-helye:

<https://www.iwkoeln.de/presse/pressemitteilungen/beitrag/susanna-kochskaemper-geld-allein-reicht-nicht-mehr.html> ;

https://www.iwkoeln.de/fileadmin/user_upload/Studien/Report/PDF/2018/IW-Report_33_2018_Pflegefallzahlen.pdf

A szimuláció szerint változatlan egészségi állapot mellett az ápolásra szorulóak száma 2035-ig több mint négy millióra növekedik. Még abban az esetben is csaknem 3,9 millió ápolásra szoruló személlyel számolhatunk, ha az ápolásra szorultság eltolódik a magasabb életkorúak irányába. Ezek összességében alsó határok, a számítások még nem tartalmazzák az új ápolási fokozatok bevezetésének effektusait.

Az új jogszabályok által elindított pozitív trend nem lesz képes a munkaerőhiány pótlására, mivel egyre több a részmunkaidős foglalkoztatott és így a teljesített munkaórák száma csekélyebb mértékben növekedik, mint a foglalkoztatottak száma. A kereslet 2035-ig 50%-kal fog növekedni.

A szerző szerint néhány tényező megnehezíti a többletkereslet kielégítését:

- Az idősápolók átlagjövedelme jelenleg havi 2.621 EUR, 16%-kal alacsonyabb az összes foglalkoztatotténál és 19%-kal a betegápolókénál. Az idős- és betegápolók bérkülönbsége az utóbbi években csaknem konstans maradt. A generalisztikus szakképzés bevezetése pedig a jobban dotált betegápolás felé vonzza a végzősöket.
- A digitalizáció hozzájárulhatna a termelékenység növekedéséhez, a munkával való megterhelés és az igazgatási teendők csökkentéséhez. Ennek ellentmond az infrastruktúrára, a személyzet összetételére és az ápolási díjról szóló tárgyalásokra vonatkozó szabályozások tömkelege. Mindez akadályozza, hogy az ápolási intézmények képesek legyenek a saját erőből való innovációra és fejlesztésre.
- A külföldi munkaerő-toborzás is kérdéseket vet fel. Jelenleg a külföldi munkaerő aránya az idősápolás területén 5%, a gazdaságban átlagosan 8%. Ráadásul több országban nem is létezik ápolóképzés.
- A kölni intézet szakértői túl bürokratikusnak ítélik meg az ápolószemélyzet helyzetének megerősítéséről szóló törvényben foglalt támogatási intézkedéseket [Lásd: *Pflegepersonal-Stärkungsgesetz (PpSG)*, 2018. 18. sz.]. Pl.: Az ápolásbiztosítástól származó digitalizációs támogatás összege 12.000 EUR, amelyhez 18.000 EUR saját forrásból származó beruházások társulnak.