

Karl Blum et al.: Az ápolás helyzetének alakulása Berlinben 2030-ig
Deutsches Krankenhausinstitut e. V. (DKI), Düsseldorf, 25. 02. 2020 (79 p.)

Kulcsszavak: ápolás, emberi erőforrás, ápolószemélyzet, ápolóhiány, munkaerőhiány, szükséglettervezés, Németország, Berlin

Forrás Internet-helye:

https://pflegejetztberlin.de/documents/2020_02-Pflege-2030-Berlin---Bericht-final.pdf ;

N. B. A Berlieni Kórházársaság (Berliner Krankenhausgesellschaft) megbízásából készített tanulmány a *Deutsches Krankenhausinstitut* hasonló (szövetségi szintű) tanulmányának gondolatmenetét és szerkezetét követi: egy-egy fejezetben taglalja az ápolószemélyzet alakulását a betegápolás, a kórházi ápolás, a tartós ápolás és az ambuláns ápolás területén. A redundancia elkerülése érdekében az összegzésre szorítkoztunk, a fejezetenkénti ismertetést mellőztük. A sajátos fővárosi helyzet felvillantása érdekében azonban szükségesnek láttuk legalább az összefoglalás feldolgozását. (*a szerk*).

Konstans személyzeti kulcsok mellett a személyzet iránti szükséglet kizárólagosan a mindenkori esetszámnövekedésből adódik, így az esetszámokkal arányosan növekedik. A status-quo scenárium szerint a személyzet iránti szükséglet a három szolgáltatási területen összesen 8,8 ezer ápolóval (+26%), (a bázisévben: 2016/17) 33,5 ezerről (a prognózis évében: 2030-ban) 42,2 ezerre növekedik. A trend további előrevetítésének statisztikailag valószínűbb modellje szerint az ápolók iránti többlétszükséglet 9,4 ezer teljes munkaidős státusszal (+28%) valamivel magasabb. A kórházaknál ezek szerint további 3,7 ezer (+27%), a bentlakásos intézményi ápolás területén 1,9 ezer (+19%), az ambuláns ápolás területén 3,8 ezer további teljes munkaidős ápolóra lesz szükség (+39%).

A múltban nemcsak az esetszámok növekedtek, hanem az ápolók létszáma is a kórházaknál, valamint a bentlakásos ápolási intézményeknél és az ambuláns ápolás területén is: 2009. óta összesen 0,4 ezer teljes munkaidős státusszal. Még ha ezt a trendet sikerülne is folyamatossá tenni, 2030-ig az esetszámok trendjének folytatódása és konstans személyzeti kulcsok mellett feltételezett összesen 9,4 ezer teljes munkaidős ápoló iránti többlétszükségletnek mindössze a fele lenne fedezhető. A trendekkel korrigált többlétszükséglet így 4,5 ezer teljes munkaidős státuszt tenne ki. Ez azonban csak akkor lehetséges, ha időben és célzottan meghozzák a szükséges intézkedéseket.

Az ápolószemélyzettel való ellátottság kulcsának minden további 1%-kal való javítása a prognosztizált 9,4 ezer további ápoló helyett a konstans személyzeti kulcson kívül minden esetben 0,4 ezer ápoló iránti további szükségletet gerjesztene. Ha a személyzeti kulcsot 10,0%-kal akarnák javítani, a marginális többlétszükséglet 4,0 ezer teljes munkaidős státuszt tenne ki.