

***Szükséglettervezés a tartós ápolás területén –
Zweiter Zwischenbericht – Finale Version zur Abnahme durch den Auftraggeber
– im Projekt Entwicklung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur
einheitlichen Bemessung des Personalbedarfs in Pflegeeinrichtungen nach
qualitativen und quantitativen Maßstäben gemäß § 113c SGB XI (PeBeM)***
SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik, Universität Bremen
Institut für Public Health und Pflegeforschung (IPP)
Institut für Arbeit und Wirtschaft (iaw)
Kompetenzzentrum für Klinische Studien Bremen (KKSB)
Bremen, Februar 2020 (370 p.)

Kulcsszavak: ápolás, tartós ápolás, ápolószemélyzet, emberi erőforrás, szükséglettervezés, Németország

Forrás Internet-helye: <https://www.gs-qa-pflege.de/dokumente-zum-download/> ,
<https://www.gs-qa-pflege.de/wp-content/uploads/2020/02/2.-Zwischenbericht-Personalbemessung-%C2%A7-113c-SGB-XI.pdf>

Az ápolás helyzetéről szóló második törvény (Pflegestärkungsgesetz II) megbízta a társadalombiztosítási önkormányzatot egy tudományosan megalapozott eljárás kidolgozására, amely szövetségi szinten alkalmazható az ápolási intézmények egységes szükséglettervezéséhez. A projektre **Prof. Dr. Heinz Rothgang és munkaközössége (SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik, Universität Bremen)** kapott megbízást. A kivitelezés határideje 2020. június 30. Egyelőre az eddig elvégzett munkáról szóló második jelentés áll rendelkezésre.

A kutatók 2018 április és október között a „leárnyékolás” módszerét alkalmazták. Összesen 1.380 bentlakásos intézményben élő és 163 nappali gondozásban részesülő, intézménybe bejáró ápolásra szoruló személy adatait értékelték. Az ápolási otthonokban működő ápolószemélyzetet 241 speciálisan felkészített szakápoló egy az egyhez „leárnyékolta”.

Jelenleg szövetségi szinten különböző személyzeti kulcsokat alkalmaznak, amelyeket az egyes tartományokban specifikus keretszerződésekben rögzítenek. A jelenlegi tervezet első ízben nyújt egységes szükséglettervezési instrumentumot a szakképzett ápolók és ápolóasszisztensek iránti szükségletnek az egyes ápolási otthonokban való

felmérésére. Ez szövetségi szintű lépték szerint történik, a bentlakók adott struktúrájának figyelembevételével. Ez hatalmas előrelépés az ápolásra szorultság új definíciójának további kifejtése irányába.

A magas munkamegterhelés csökkentése és a megfelelő gondozás biztosítása érdekében a németországi idősotthonokban a jelenlegihez képest további 100.000 ápolóra lenne szükség.

A kutatók első alkalommal számították ki tudományos eszközökkel az ápolási otthonoknál alkalmazandó személyzeti kulcsot. Eszerint az ápolók létszámát 36%-kal, a jelenlegi 320.000-ról 440.000-re kellene emelni. A többlétszemélyzet költségei évente négy milliárd EUR-t tennének ki.

A szakértői vélemény szerint az ápolók többsége túlterhelt. Ennek következményei: a betegállomány megnövekedése az ápolók körében, a részmunkaidő terjedése, a korai pályaelhagyás. A kedvezőtlen munkafeltételek a minőség rovására vannak.

Ahhoz, hogy az ápolásra szorulóknak számának növekedésével együtt sikerüljön fedezni az ápolók iránti növekvő szükségletet, az ápolási otthonoknál jelentősen javítani kell a munkafeltételeket. Ennek fontos instrumentuma a személyzeti kulcs emelése, az egy ápolásra szoruló személyre jutó ápolók számának növelése.

A jelentés szerint a jövőben egy ápolónak matematikailag átlagosan 1,8 ápolásra szoruló személyt kellene gondoznia. A jelenlegi arány: 1 a 2,50-hez. Egy 100 bentlakót gondozó ápolási otthonban tehát a jelenlegi 44 helyett 55 ápolót kellene foglalkoztatni.

A kutatók javaslata szerint a segédápolóknak több olyan teendőt kellene átvenniük a szakápolóktól, amelyek vonatkozásában ezek jelenleg tulajdonképpen túlképzettek. Így a szakápolóknak több idejük lenne komplexebb tevékenységekre.

Projektvezető:

Prof. Dr. Heinz Rothgang

SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik

Mary-Somerville-Straße 5, D - 28359 Bremen

Tel.: 49-421 218-58557,

E-Mail: rothgang@uni-bremen.de