

***Dr. Karl Blum et al.: Az ápolás helyzetének alakulása Németországban
2030-ig (4. rész): A személyzet iránti szükséglet
prognózisa a kórházi ápolás területén***
Deutsches Krankenhausinstitut (DKI), 2019 (75 p.)

Kulcsszavak: ápolás, kórházi ápolás, emberi erőforrás, ápolószemélyzet, ápolóhiány, munkaerőhiány, szükséglettervezés, Németország

Forrás Internet-helye:

<https://www.dki.de/forschungsprojekte/publikationen> ;
https://www.dki.de/sites/default/files/2019-10/DKI%202019%20-%20Pflege%202030%20-%20Bericht_final_0.pdf

4. 5. A személyzet iránti szükséglet prognózisa a kórházi ápolás területén

2015-ben a német kórházak ápolási szolgálatánál átlagosan szűk 321 ezer teljes munkaidős státusz létezett. A kórházi hospitalizációk gyakoriságára vonatkozó prognózist érintő status-quo scenárium szerint a kórházi esetek száma 2030-ig 7,8%-kal növekedne. A személyzet létszámának arányos növekedése mellett ebből 25 ezer teljes munkaidős ápoló iránti többletszükséglet keletkezne. A trendek folytatódásának feltételezésével a kórházi esetek száma 2030-ig 19,5%-kal növekedne. A személyzet létszámának arányos növekedése mellett 62,7 ezer teljes munkaidős ápoló iránti többletszükséglet keletkezik.

A konstans személyzeti kulcsok melletti személyzet iránti szükséglethez viszonyítva (345,9 ezer teljes munkaidős státusz) a status-quo scenárium szerint az ápolók személyzeti kulcsának minden egyes (további) 1%-kal való javítása 3,5 ezer (további) ápolószemélyzet iránti szükségletet gerjesztene. A trendek folytatódásának feltételezésével 386,3 ezer teljes munkaidős státuszt véve alapul, a marginális többletszükséglet 3,9 ezer teljes munkaidős ápolónak felel meg. A személyzeti kulcs minden további

javítása arányos többletszükségletet gerjesztene, azaz a személyzeti kulcs 2%-kal való javítása mellett a többletszükséglet megduplázódna, 3%-kal való javítása mellett megháromszorozódna.

A ***Szövetségi Statisztikai Hivatal (Statistisches Bundesamt)*** adatai szerint 2015-ben szűk 8,2 ezer ágyakat működtető kórházi osztály létezett. Ha ezen osztályok mindegyikénél műszakonként, ill. óránként a jelenlegiekhez képest egy további ápoló dolgozna, az ápolók éves munkaideje a 8.200 kórházi osztályon 71,7 millió órával növekedne. 39 órás munkahét esetén egy teljes munkaidős ápoló éves bruttó munkaideje 1.950 óra (250 bruttó munkanap x 7,8 óra). Ha ezt a munkaóra-többletet elosztjuk az egy teljes munkaidős ápolóra jutó bruttó éves munkaidővel, a státuszok osztályonként, műszakonként, ill. óránként átlagosan egy ápolóval való feltöltésével, 36,8 ezer ápoló iránti többletszükséglet keletkezik. Az egy ápolóra jutó esetek aránya így hipotetikusán ápolónként 61,6-ról 55,2 esetre javulna.

A prognózis évére, 2030-ra vonatkozóan, jobb műszakbeosztás mellett, az ápolószemélyzet iránti marginális szükséglet úgy számítható ki, ha az adott év prognosztizált esetszámát elosztjuk ezzel az arányszámmal és azt a konstans személyzeti kulcs melletti személyzet iránti szükséglettel korrigáljuk. Eszerint a személyzet iránti marginális szükséglet esetenként 11,5%-kal, vagy 39,7 ezer (status-quo scenárium), ill. 44,0 ezer teljes munkaidős ápolóval (trend folytatódásának feltételezése) növekedne. A műszakbeosztás minden további javítása az ápolók iránti többletszükséglet arányos növekedését eredményezné, pl. a státuszok betöltésének naponta és osztályonként 12 órával való javítása megfelezná a többletszükségletet, 48 órával való javítása megduplázná azt.