

Jelentés az ápolószemélyzet globális helyzetéről
International Council of Nurses (ICN), March 2023 (76 p.)

Kulcsszavak: globális egészségügy, ápolás, ápolószemélyzet, ápolóhiány, emberi erőforrás, Ápolók Nemzetközi Tanácsa, International Council of Nurses (ICN), nemzetközi

Forrás Internet-helye: https://www.icn.ch/news/icn-report-says-shortage-nurses-global-health-emergency?_ga=2.207180240.2119352733.1679423517-870219193.1679423517 ; https://www.icn.ch/system/files/2023-03/ICN_Recover-to-Rebuild_report_EN.pdf

Az *Ápolók Nemzetközi Tanácsa (International Council of Nurses – ICN)* a globális egészségügyi válság részeként értékeli a világviszonylatban megnyilvánuló ápolóhiányt.

Az ICN "*Recover to Rebuild: Investing in the Nursing Workforce for Health System Effectiveness*" c. jelentése több mint száz tanulmány elemzése alapján az alábbi következtetésekre jutott:

- világviszonylatban az ápolószemélyzet 40-80%-a számol be pszichés megterhelésről;
- a 2022-ben kibocsátott előző ICN-jelentés óta az ápolók körében a felmondásukat fontolgatók aránya 20% fölé emelkedett;
- A személyzet fluktuációjának rátája a kórházaknál évente több mint tíz százalékra emelkedett.

A pandémia tehát tovább súlyosbította az amúgy is sérülékeny egészségügyi rendszerek helyzetét és rávilágított a fenntartható beruházások sürgösségére. A kormányoknak mielőbb határozottan cselekedniük kell.

Pamela Cipriano, az ICN elnöke szerint az ápolók azok, akik kivezethetnek bennünket az egészségügyi rendszerek poszt-pandémiás összeomlásából. Ám ezt csak akkor tudják megtenni, ha elegendőnek, ha rendelkeznek a szükséges támogatással, méltányos bérezésben részesülnek és ha a kormányok világszerte fenntartható reformokat vezetnek be.

Mind az egyes országokon belül, mind nemzetközi szinten koordinált politikai reakciókra van szükség. Ezek közé tartoznak: a személyzettel való ellátottság biztosítása, a korszerű ápolóképzés; a befektetések fokozása az ápolók toborzása és megtartása céljából; a karrier- és fejlődési lehetőségek javítása.