

Elnöki beszámoló

az Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesületének 2014. évi tevékenységéről

A 2013. évi beszámolót azzal kezdtem, hogy „nehéz időszakot zárt a magyar egészségügy és nehéz perióduson van túl egyesületünk is”. Most úgy kell kezdenem, hogy az egészségügy nehézségei 2014. évben sem csökkentek. A gazdasági- műszaki területen dolgozó tagjaink illetve munkatársaik munkaterhelése jelentős mértékben növekedett, munkájuk erkölcsi- és anyagi megbecsülésére vonatkozóan még a politikai szándékot sem érzékeljük.

Nem csak Egyesületünk, hanem az ágazat más érdekképviselői és szakmai szervezetei is erőteljesen kifogásolják, hogy az elmúlt évben gyakorlatilag teljes egészében megszűnt a szakmai- szakmapolitikai egyeztetések korábban jól működő gyakorlata. Ennek hiányában szinte lehetetlen közvetíteni javaslatainkat, kéréseinket illetve követeléseinket.

Ugyanakkor a partner szakmai szervezetekkel, a Magyar Kórházzövetséggel és a MEDICINA 2000 Szövetséggel szakmai kapcsolataink kiválóak és folyamatosak. Stratégiai elképzeléseinket, szakmai álláspontunkat folyamatosan egyeztetjük és a rendelkezésünkre álló megszólalási lehetőségek (konferenciák, szakmai rendezvények, média, stb.) kapcsán egységes álláspontot tudunk képviselni.

Közösen léptünk föl az új számviteli rend bevezetésével kapcsolatos problémák jelzése kapcsán a Kórházzövetséggel, az EMMI az NGM a MÁK és a GYEMSZI felé. Észrevételeinkre, javaslatainkra sajnos érdemi válaszokat nem kaptunk egyik címzettől sem. Nem tekinthető pozitív eredmények az, hogy az év végi zárás kapcsán aggodalmaink sajnos beigazolódtak.

A szakmapolitikai elképzelések között új elemként jelent meg a kórházak back – office tevékenységének kiszervezése. Az elképzelés részleteiről ez idáig érdemi információk nem láttak napvilágot, de maga az elképzelés, amely a gazdasági – műszaki területen dolgozók foglalkoztatás biztonságát érinti, elég indok volt arra, hogy az akár 10 – 20 éves szakmai tapasztalatokkal rendelkező kollégák is megfontolják az ágazaton kívüli munkavállalást.

Béremelés 2014.

Az új államháztartási számviteli rend a gazdasági- műszaki területen igen jelentős, közel 300%-al több munkát jelent. Ez a többlet azonban nem csak a pénzügyi és számviteli területet, hanem minden intézményi keretgazdálkodási feladatot ellátó szervezeti egységét is érinti.

Az anyagi és erkölcsi elismerés elmaradása következtében – mivel más államigazgatási területeken és a verseny szférában jelentősen magasabb bérekért foglalkoztatják a munkavállalókat – érzékelhetően növekedett az elvándorlás. A jelentős többletmunka és a

béremelés elmaradása következtében jól képzett szakemberek hagyták- hagyják el az ágazatot. Pótlásuk éppen ugyan ezen okok miatt gyakorlatilag lehetetlen. Ez a kialakult helyzet főleg az alacsonyabb létszámú apparátussal működő kórházakban ellehetetlenülő helyzetet eredményez.

Egyesületünk alapelve az volt, hogy nem parttalan vitákkal, hanem adatokon – bizonyítékokon alapuló érveléssel tudunk érvényt szerezni jogos béremelési követelésünknek. A korábbi béremelést előkészítő szakmai egyeztetés során soha nem tapasztalt egységes álláspontot alakítottak ki a tárgyaláson résztvevő szakmai- és érdekképviselői szervezetek. Egyhangú álláspontjuk az volt, hogy az úgynevezett ágazati béremelésből nem hagyható ki a gazdasági- műszaki terület. Tagságunk bevonásával korábban két ágazati szintű adatgyűjtést és azon alapuló elemzést készítettünk a gazdasági műszaki területen tapasztalható fluktuáció változásáról illetve a szakterületeink végzettségi- és bér viszonyairól. Ezeket az adatokat és elemzéseket a jövőben is aktualizálnunk kell és az ágazat szakmapolitikai vezetése elé kell tárnunk.

Sajnálatos módon azonban sem az érvek, sem a tények, sem pedig az ágazat szereplőinek egységes álláspontja nem volt elegendő érv arra, hogy az államtitkárság szemléletének megváltoztatására. Csak ismételni tudjuk, hogy sem az elmúlt húsz évben, sem az elmúlt hatvan évben eddig soha nem fordult elő olyan helyzet, hogy az ágazatban áldozatkész, felkészült és elkötelezetten dolgozó gazdasági- műszaki szakembereket ilyen negatív diszkrimináció érte volna.

Küzdelmünket nem adjuk föl! Hisszük és meggyőződésünk, hogy a józan szakmai megfontolás és az egységes ágazati érdek előbb – utóbb léket képes ütni a szubjektív előítélet falán, legyen az akár az Arany János utcában, vagy a József Nádor téren.

Egyesületi élet

Egyesületünk irányító testületei az előző ciklushoz viszonyítva aktívabb munkát végeznek. Egy korábbi döntés értelmében két munkabizottság alakult. A Számviteli Munkabizottság aktív tevékenységet végzett az új államháztartási rend bevezetésével kapcsolatos problémák menedzselésében. Az Informatikai Munkabizottság a NJSZT Orvos-biológiai Szakosztályával együttműködve szervezett szakmai programokat. Sajnos a tervezett, tovább két munkabizottságot (kontrolling és oktatás) az elmúlt évben nem sikerült megalakítani, amelynek elsősorban az az oka, hogy nem sikerült megfelelő tagtársakat találni a feladatokra.

A régiók működése terén az elmúlt évben sajnos nem tapasztalható javulás. A korábban is jól működő régiókon kívül más területeken nem aktivizálódott a tagság. E tekintetben szükség van még egy kis türelemre, hiszen az elmúlt évben a megnövekedett munkaterhelés mellett nem volt elvárható az, hogy a kollégák többlet feladatokat vállaljanak.

Őszi közgyűlésünkön módosítottuk Alapszabályunkat. Három okból volt erre szükség. Egyrészt a hatályba lépett új Polgári Törvénykönyv megváltozott rendelkezéseihez kellett igazítani az Alapszabály egyes rendelkezéseit. Másodsorban a Fővárosi Törvényszék

megszüntette Egyesületünk közhasznú státuszát, így az ezzel kapcsolatos rendelkezéseket ki kellett vezetni. A harmadik ok a tagdíj rendszer megújítása volt.

A Fővárosi Törvényszék az Alapszabály módosítása kapcsán tett néhány észrevételt, amelynek teljesítése érdekében a Tavaszi közgyűlésünkön az elvárt pontosításokat át kell vezetnünk az Alapszabályunkban.

A 2015. évi MEN keretében megemlékeztünk Egyesületünk alapításának 25. évfordulójáról.

A Budapesti Gazdasági Főiskolával folytattuk az egészségügyben dolgozó gazdasági – műszaki szakemberek posztgraduális szakképzésének előkészítését. Az év második felében az erre vállalkozó tagtársaink közreműködésével elkészítettük a tantervi programokat, amelyeket benyújtottunk jóváhagyásra. Jelen fázisban várjuk a főiskola vezető testületének döntését a képzés befogadására.

Jelentős eredménynek tartom, hogy Egyesületünk anyagi helyzetét sikerült megerősíteni az elmúlt évben, amelyről tagjaink a közgyűlésen a gazdasági beszámoló keretében kaphatnak pontos képet.

Rendezvény szervezés

A 2014. évi MEN rendezvényét sikeresnek minősíthetjük. Sikerült sok tekintetben megújítani a rendezvényt, a szakmai tartalmat és a kísérő programokat is ide értve. Nagy sikere volt a képződiagnosztikai tárgyú szatellit konferenciának. Természetesen voltak kisebb zökkenők és problémák a szervezésben, amelyeket azonban sikerült vagy a helyszínen megoldani, vagy levontuk a szükséges tapasztalatokat, amelyeket a 2015. évi rendezvény előkészítésénél figyelembe veszünk. Nem utolsó sorban említendő fontos eredmény, hogy Egyesületünk e rendezvényből származó bevétele megduplázódott a korábbi évekhez viszonyítva, ugyanakkor színvonalasabb és kulturáltabb környezetben tudtuk fogadni a MEN résztvevőit.

A rendezvény szervező cég saját minőségbiztosítása rendszerének megfelelően kérdőíves módszerrel vizsgálta a résztvevők elégedettségét. A rendezvényt a válaszadók a lehetséges 5 pontból átlagosan 4,3 pontra értékelték.

2014.-ben szerveztük első alkalommal saját lebonyolításban a Tavaszi Közgyűlést és Találkozót. Eltekintve az időjárástól ez a rendezvényünk is sikeresnek minősíthető, mind szakmai-, mind anyagi szempontból. Meg kell azonban jegyezni, hogy a döntés kapcsán nagy létszámban jelentkezett tagtársaink közül végül is csupán három kolléga és Nagy Linda végezték a szervezési feladatokat.

Néhány szó a jövőről

Továbbra is kiemelten kell kezelnünk és minden erőfeszítést meg kell tenni a gazdasági – műszaki terület béremelése és erkölcsi megbecsülése érdekében. Törekvésünkhöz meg kell szereznünk és meg kell tartanunk a társ szervezetek támogatását.

Folytatni kell a szakmai munkabizottságok szervezését, hiszen a két működő munkabizottság már bizonyította, hogy van létjogosultsága ennek a formának.

A jelenleg nem aktív régiók aktivizálására az eddigieknél is nagyobb figyelmet kell fordítanunk. Nem halasztható, hogy néhány régióban személyi változásra is sor kerüljön a vezetők tekintetében.

Szorosabbá kell tenni a kapcsolatot az ágazatban működő szakmai kamarákkal, testületekkel, elsősorban az informatika és a műszak területén.

Folytatni kell immár hagyományos szakmai rendezvényeinket. A 2015. évi MEN szlogenje „A dicsőséges múlt és a sejtelmes jövő” lesz. Szatellit konferenciánk címe: „Fókuszban a laboratóriumi diagnosztika”. Tavaszi Találkozóinkat célszerűbb lenne az ország középső harmadában szervezni a jövőben.

Támogatnunk kell az egészségügyi rendszer átalakítását szolgáló ágazati elképzeléseket. Továbbra is felajánljuk szakmai közreműködésünket a célok megvalósítása érdekében, a megyei gazdasági bizottságok munkáján illetve az ágazati szakmai egyeztetéseken keresztül.

Az ÁEEK létrejöttével bízunk abban, hogy a napi operatív szakmai kapcsolatok erősödni fognak a tulajdonosi feladatokat gyakorló szervezettel, intézményi és egyesületi szinten egyaránt. Föl kell hívni a figyelmet arra, hogy a tulajdonosi feladatok teljesítése nem nélkülözheti az egészségügyi intézmények gazdasági – műszaki apparátusának munkáját, adatszolgáltatásait és esetenként szakértői közreműködését.

Harkány, 2015. május 14.

Molnár Attila
elnök