

Pályaelhagyás és személyi állomány a svájci egészségügyben 2016-2018

OBSAN BERICHT, 01/2021, Neuchâtel 2021 (18 p.)

Schweizerisches Gesundheitsobservatorium (Obsan), 17. Juni 2021 (20 p.)

Kulcsszavak: hivatásrend, emberi erőforrás, egészségügyi személyzet, pályaelhagyás, Svájc

Forrás Internet-helye: <https://www.obsan.admin.ch/de/publikationen/berufsaustritte-und-bestand-von-gesundheitspersonal-der-schweiz> ;
https://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2021/obsan_01_2021_bericht.pdf

A pályaelhagyások aránya szakmai csoportonként 27% és 46% közé tehető. Az eredmények szerint az orvosok egyharmada (31%) már nem gyakorolja hivatását. Szakápolóknál, felső középiskolai (*Sekundarstufe II*) végzettségű ápolóknál ez az arány 42%. Figyelembeveendő, hogy egyes eredményeknél elég nagy a bizonytalansági tényező (95%- bizalmi intervallum). A pályaelhagyás típusa szerint differenciált elemzések azt mutatják, hogy a keresőtevékenységből való kiválás szakápolóknál, formális képzettség nélküli ápolóknál, szülésznőknél és praxisasszisztenseknél a leggyakoribb (mindegyiknél 14%). E négy szakmai csoportnál és az orvostехnikai személyzetnél viszonylag sok esetben pályamódosításra kerül sor (több mint 15%). Az ágazatból való kilépés tekintetében kiemelkednek a felső középiskolai végzettségű ápolók (20%).

A pályaelhagyás a nők körében gyakoribb mint férfiaknál és a nők korábban lépnek ki, mint a férfiak. Orvosoknál és felső középiskolai végzettségű ápolóknál a pályaelhagyók körében igen magas a 35 év alattiak aránya.

A szűkebb értelemben vett egészségügyi személyi állomány létszáma 2016 és 2018 között 227.361 keresőtevékenységet végző személy és 163.381 teljes munkaidős státusz volt.

A vizsgálat eredményei szerint a szakképzett munkaerő jelentős része távozik az egészségügyi szektorból, ill. kilép a keresőtevékenységből. A pályaelhagyásra vonatkozó vita során azonban nem feledkezhetünk meg arról, hogy szakképzett egészségügyi személyzetre nemcsak az egészségügyi szektorban, hanem más ágazatokban is szükség van. A pályaelhagyás az összes szakmai csoportnál «normális» jelenség, amit nem lehet és nem is kell megakadályozni. Ha azonban a szakma területén érvényesülő keretfeltételek (amiről egyes egészségügyi foglalkozások körében heves viták folynak), olyan szakemberek távozásához vezetnek, akik amúgy szívesen dolgoznának az egészségügyben és mégis kilépnek, akkor ezzel kapcsolatban meg kell tenni a szükséges lépéseket.