

A szociális és egészséggazdaság trendbarométere
Bank für Sozialwirtschaft (Sozialbank),
Katholische Nachrichten-Agentur (KNA) Juni 2024

Kulcsszavak: egészséggazdaság, szociális gazdaság, előrejelzés, prognózis, Németország

Forrás Internet-helye:

chrome-

extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.sozialbank.de/fileadmin/2015/documents/3_Expertise/Ergebnisse_viertes_Trendbarometer_Juni_SozialBank.pdf

A ***Bank für Sozialwirtschaft (Sozialbank)*** főreszvényesei: a ***Caritas Stiftung Deutschland***, a ***Stiftung Kronenkreuz (Diakonisches Werk)***, az ***Arbeiterwohlfahrt***, a ***Paritätischer Wohlfahrtsverband***, a ***Deutsches Rotes Kreuz*** és a ***Zentralwohlfahrtsstelle der Juden***.

A bank 2022. óta félévente teszi közzé a szociális és egészséggazdaság trendbarométerét. A felmérésre 2024. április 4. és május 5. között került sor, több mint 1.800 szociális és egészségügyi intézmény, többek között kórházak, ambuláns és bentlakásos ápolási intézmények részvételével.

Az adatok szerint idén tavasszal első alkalommal fordult elő, hogy a gazdasági hangulat nem rosszabbodott: a helyzet azonban továbbra is feszült. 2023 őszén még a megkérdezettek 82%-a ítélte meg „feszültnek”, vagy „valamennyire feszültnek” a helyzetet; ezek aránya most összesen 51,4%.

A tanulmány szerint ebben az évben a megkérdezettek több mint fele számolt negatív folyamatokkal. A legsúlyosabb probléma a munkaerőhiány.

Ebben az évben számos szociális és egészségügyi intézmény számít deficitre. A megkérdezettek 47,6%-a szerint az intézmény veszteséges lesz.

Az elkövetkező tizenkét hónapban a legnagyobb gazdasági kihívást a megkérdezettek 70%-a szerint a munkaerőhiány, 59,9%-a szerint a költségviselőkkal, többek között a betegpénztárakkal esedékes alkufolyamat, 43,2%-a szerint a kihasználtság munkaerőhiány okozta csökkenése fogja jelenteni.

A személyzet létszámkorlátjáról szóló új szabály sok megkérdezett intézmény számára jelent problémát. Mivel 2023 közepe óta a bentlakásos intézményeknél be kell tartani a személyzet létszámára vonatkozó szabályt, rövid időn belül nagyszámú ápolót és segédápolót kell kiképezni. A megkérdezettek 65%-a válaszolta, hogy a munkaerőpiacon aligha lehet megfelelő létszámú személyzetet toborozni, amely rendelkezne a jogszabályban előírt egyéves képzéssel.

A megkérdezettek 67%-a kihívásnak tekinti a fenntartható finanszírozást. 2025-től kezdődően a megkérdezett intézmények több mint felére érvényes az új ***európai vállalati fenntarthatósági irányelv (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD)***, amely kötelezővé teszi a fenntarthatósági jelentések elkészítését.

[Lásd még: *A szociális és egészséggazdaság trendbarométere, 2023. II. negyedév 2. sz.*]