

Európai orvosszövetségek állásfoglalása az orvoshiányról
European Union of Medical Specialists, 13 January 2025 (5 p.)

Kulcsszavak: hivatásrend, emberi erőforrás, munkaerőhiány, orvoshiány, Európa

Forrás Internet-helye: <https://www.uems.eu/blog/uems-publications-releases-5/joint-policy-on-health-workforce-crisis-82>

Az ***Európai Szakorvosok Szövetsége (European Union of Medical Specialists)*** és hét további orvosszervezet állásfoglalást tett közzé az Európában megnyilvánuló orvoshiány megoldásának lehetőségeiről.

Az ***Egészségügyi Világszervezet*** becslései szerint Európában 2030-ig a rendszerből hiányzó orvosok száma elérheti a 600.000-et, az ápolóké a 2,3 milliót, a szociális munkásoké és asszisztenseké az 1,1 milliót.

Álvaro Cerame, a European Junior Doctors elnöke szerint a személyügyi tervezés fogyatékoságai az elmúlt évtizedekben sérülékennyé tették az egészségügyi rendszereket, amit a 2008-as pénzügyi válság tovább súlyosbított. A pénzügyi megszorítások eredményeként csökkent a beiskolázási helyek száma, a fluktuációt pedig a munkaerő toborzás korlátozottsága és a munkakörülmények rosszabbodása is fokozta. A lakosság elöregedése Európában szignifikánsan megnövelte az egészségügyi szolgáltatások iránti szükségleteket és még jobban megterheli a már így is túlterhelt rendszert.

Az európai orvosszervezetek átfogó fellépést szorgalmaznak a válsághelyzet kezelésére és ezzel kapcsolatban három fontos cselekvési területre hívják fel a figyelmet: a személyzet és a munkával való megterhelés megfelelő menedzsmentje, jobb munkakörülmények a jó közérzet támogatása érdekében, valamint a képzésre és továbbképzésre fordított beruházások növelése.

Az állásfoglalás ajánlásokat tesz a jogszerű munkafeltételek biztosítására és az ***Európai Munkaidő-Irányelv*** betartására [<https://eur-lex.europa.eu/HU/legal-content/summary/organisation-of-working-time.html?fromSummary=17>]; <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/ALL/?uri=celex:32003L0088>]. Ennek célja a munkaidő korlátozása a hivatás és a magánélet összeegyeztethetőségének javítása, a burnout kockázatának csökkentése és a betegek jogainak védelme érdekében.

Az európai munkaidő-irányelv heti 48 órás maximális munkaidőt szab meg és rendelkezéseket tartalmaz a részmunkaidőről is. A ***Foglalkoztatott Orvosok Európai Szövetségének (Fédération Européenne des Médecines Salariés – FEMS)*** 2024-es jelentése szerint egyes országok, mint Finnország már előírják a 48 órás felső határt, miközben pl. Németországban a heti felső határt 56 órában szabják meg.